



**italgas**

Largo Regio Parco, 9  
10153 Torino  
Tel. Centralino +39 011 2394.1  
Fax +39 011 2394.499  
www.italgas.it

Torino, 01-12-2009

PERORG/GESVI-GEST - FL

Protocollo: 09335DEF0044

**SPETT.LI  
COMMISSIONE REGIONALE  
PER L'IMPIEGO  
Via Imperatore Federico 52/70 –  
90143 Palermo**

**ASSESSORATO REGIONALE  
DEL LAVORO  
Via Imperatore Federico 52/70 –  
90143 Palermo**

**UFFICIO REGIONALE DEL  
LAVORO  
Via Maggiore Toselli, 34 – 90143  
Palermo**

**Spett.li Segreteria Regionale:  
Segreteria Regionale SICILIA  
UGL CHIMICI Federazione  
Nazionale Sindacato  
Energia  
Via Tripoli, 11 - 90138 PALERMO**



**- Spett.li Segreterie Territoriali:  
Segreteria Provinciale PALERMO  
UGL CHIMICI Federazione  
Nazionale Sindacato Energia  
Via Mariano Stabile, 250 - 90141  
PALERMO**

e p.c.:UGL CHIMICI FEDERAZIONE  
NAZIONALE  
Sindacato Energia - Via Daniele  
Manin, 53  
00185 ROMA

**Oggetto:Comunicazione ai sensi dell'art. 4, comma 9, della legge n. 223 del  
23.07.1991**

Vi comuniciamo che, nell'ambito della procedura per la riduzione di personale di cui agli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991, avviata con comunicazione del 30 Luglio 2009 e conclusa con gli accordi sindacali del 1 ottobre 2009, abbiamo intimato, con lettera del 30 novembre 2009, il recesso del rapporto di lavoro nei riguardi della Sig.ra SIRCHIA BENEDETTA, che avrà efficacia a decorrere dal 31 DICEMBRE 2009.

**societa italiana per il gas pa.**

Sede Sociale in Torino  
Capitale sociale Euro 252.263.314,00 i.v.  
Registro Imprese di Torino  
Codice Fiscale e Partita IVA 00489490011  
R.E.A Torino n. 1082  
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Eni  
S.p.A. Società con unico socio



Vi evidenziamo i dati richiesti dalla normativa in oggetto e riguardanti il suddetto lavoratore:

1. Luogo di residenza: Trappeto (PA) - Contrada Piano Inferno s.n.c. – Casella Postale n.50
2. Qualifica: Impiegata
3. Livello di Inquadramento: Liv. 6
4. Et : 56
5. Carico di famiglia: coniuge

Per quanto riguarda invece "l'indicazione delle modalit  con le quali sono stati applicati i criteri di scelta di cui all'art. 5, comma 1" precisiamo che i criteri concordati fra le parti sono stati quelli di seguito specificati:

1. esigenze tecniche, organizzative e produttive;
2. lavoratori che, manifestando la propria disponibilit , non impugneranno il licenziamento mediante la sottoscrizione dei verbali di cui all'articolo 2113, comma 4, del Codice Civile, ed agli articoli 410, 411, comma 3, e 412 del Codice di Procedura Civile;

Stante i principi sopraindicati, l'applicazione degli stessi ha determinato l'individuazione, nell'ambito dell'Area professionale "Approvvigionamenti e supporti generali" e tra coloro che ricoprono la posizione "Operatore", della Signora Sirchia Benedetta nei riguardi della quale, come detto,   stato comunicato in data 30 novembre 2009 il recesso del rapporto di lavoro, che avr  efficacia a decorrere dal 31 dicembre 2009.

Si allegano inoltre le copie del citato verbale e della ricevuta del versamento all'INPS, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, della legge n. 223/91.

Distinti saluti.

**Societ  Italiana per il Gas p.a.**  
**PERSONALE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI**  
**INFORMATIVI**  
**Il Responsabile Gestione Personale**

*Antonio Cialoni*

## VERBALE DI ACCORDO

In data 01.10.2009 si sono incontrati, in Roma, la Direzione Aziendale della Società Italiana per il gas e la segreteria Nazionale UGL/c Energia congiuntamente ad una delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e delle Strutture Sindacali Territoriali/Regionali per l'esame congiunto relativo alla procedura per il collocamento in mobilità, riguardante complessivamente n. 180 dipendenti ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, avviata con comunicazione del 30.07.2009.

Con riferimento in particolare a quanto indicato nel verbale d'accordo del 14.07.09, che a sua volta richiama il Protocollo di Intesa sulla riorganizzazione di italgas spa siglato l' 11.07.2007, l'Azienda ha illustrato i motivi che stanno determinando la situazione di eccedenza strutturale di personale. In particolare trattasi di un processo di riorganizzazione che ha preso le mosse in relazione a quanto disposto dal decreto legislativo n. 164 del 23.5.2000, relativo al processo di liberalizzazione del mercato del gas, l'Azienda, al fine di ottimizzare la propria posizione competitiva mantenendo e rafforzando nel contempo la propria presenza sul territorio, sta attuando un piano di riorganizzazione che prevede una diversa organizzazione del lavoro con l'introduzione di nuove modalità operative supportate dall'applicazione di nuove tecnologie. La nuova organizzazione del lavoro, che si innesta sulla scelta di fondo a suo tempo compiuta di perseguire una struttura aziendale articolata per processi anziché meramente delineata per aree geografiche, consentirà di realizzare una maggiore efficienza ed efficacia nei processi operativi e di staff della Società con un miglior impiego delle risorse.

Le Parti, dopo un ampio ed approfondito esame delle suddette motivazioni e della situazione organizzativa hanno condiviso che, a seguito del processo di riorganizzazione, un numero consistente di addetti in eccedenza non può essere riqualificato né riallocato, comportando conseguentemente eccedenze strutturali di organico che coinvolgono l'intera Società.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a star-like symbol on the left, followed by several distinct cursive signatures and the initials 'W. B.' on the right.

In considerazione di quanto sopra e facendo seguito agli accordi sottoscritti il 26.03.09 ed il 14.07.09, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- 1) Il collocamento in mobilità riguarderà un numero complessivo massimo di 180 dipendenti a ruolo;
- 2) Il programma si concluderà il 30.12.2011, ultimo giorno utile per il recesso dal rapporto di lavoro;
- 3) La concreta individuazione del personale da collocare in mobilità riguarderà, nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative, coloro che manifesteranno la propria intenzione di non impugnare l'eventuale recesso datoriale, che già posseggono i requisiti per il pensionamento ovvero che, attraverso l'istituto della mobilità, li raggiungeranno.

I criteri di individuazione del personale sopra esposti si intendono sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5, comma 1, della legge 223/1991.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito la consultazione sindacale prevista dall'art. 4 della Legge 223/1991 e di aver esaurito la procedura di mobilità avviata con comunicazione del 30.07.2009.

La Società comunicherà al competente ufficio amministrativo pubblico l'esito positivo della presente consultazione e, conseguentemente, l'avvenuto espletamento della stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

italgas spa



UGL/ENI  
OO.SS.II.



ac uy

marco ferrero



<b>AREE PROFESSIONALI</b>	<b>Ruolo</b>	<b>In eccedenza</b>	<b>Posizioni</b>	<b>Ruolo</b>	<b>In eccedenza</b>
PIANIFICAZIONE, FINANZA, CONTROLLO, AMMINISTRAZIONE ED AFFARI GENERALI	82	19	Responsabile/Esperto	67	10
			Operatore	14	9
			Addetto	1	
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE, SISTEMI, QUALITA' ED IMMAGINE	156	20	Responsabile/Esperto	111	10
			Operatore	43	10
			Addetto	2	
APPROVVIGIONAMENTI E SUPPORTI GENERALI	117	10	Responsabile/Esperto	61	8
			Operatore	19	1
			Addetto	37	1
SICUREZZA E PROTEZIONE AMBIENTALE	42	4	Responsabile/Esperto	35	3
			Operatore	7	1
			Addetto	0	
DISTRIBUZIONE GAS	2241	88	Responsabile/Esperto	188	13
			Operatore	781	63
			Addetto	1272	12
DISTRIBUZIONE GAS (ATTIVITA' OPERATIVE CENTRALIZZATE)	289	29	Responsabile/Esperto	110	12
			Operatore	130	11
			Addetto	49	6
CONCESSIONI E CONTRATTI DI RETE	97	10	Responsabile/Esperto	65	6
			Operatore	28	4
			Addetto	4	
	<b>3024</b>	<b>180</b>			